



## NEOlearn - Personalentwicklung

### *Potentiale entwickeln*

Um die ständigen Veränderungen der Arbeitswelt antizipieren und bewältigen zu können, braucht es sowohl eine lernende Organisation als auch ein kontinuierliches Lernen auf der individuellen Ebene. Daher suchen Unternehmen ständig neue Möglichkeiten, wie sie ihre Personalentwicklung optimieren können, um damit schneller auf sich verändernde unternehmerische Herausforderungen zu reagieren. Durch die Digitalisierung verändert sich die Bedeutung von Wissen. Expertisen und Wissen-auf-Vorrat verlieren an Bedeutung. Das hat einen großen Einfluss auf die Personalentwicklung von heute.

### NEOlearn - Personalentwicklung

Wir sind überzeugt, dass die Art und Weise, wie Personalentwicklung häufig in Unternehmen stattfindet, nicht mehr zeitgemäß ist bzw. nicht mehr zu den digitalisierten Arbeitswelten passt. Wenn rasche Innovations- und Transformationszyklen die Normalität sind, sollte ständiges Lernen organisatorisch und kulturell im Alltag verankert sein. Lernende wünschen sich dabei eine gelungene Verzahnung von virtuellem- und Präsenztrainings sowie anwendungsunterstützendem Coaching. Sie bevorzugen kollegiale Beratung und wollen Lernangebote selbstgesteuert und in kleineren Portionen nutzen. Dazu können auch inspirierende, virtuelle Lernplattformen dienen.

Im besten Fall wird durch regelmäßige Rückmeldung und die Förderung einer kritischen Selbsteinschätzung ein Bewusstsein dafür geschaffen, welche Ressourcen bereits vorhanden sind. Menschen mit einer dynamischen Denkweise nehmen dies als Entwicklungsmöglichkeit an und werden versuchen ihr Potential entsprechend zu entwickeln.

### Was ist das Besondere an NEOlearn - Personalentwicklung?

Grundlage ist für uns bei compleneo Consulting eine einheitliche Ausrichtung, ein klares Zielbild und eine unterstützende Lernkultur im Unternehmen. Dabei sollte für alle ersichtlich sein, für welche Herausforderungen und Szenarien man durch welches Wissen und welche Kompetenzen gerüstet ist und was noch nötig sein wird.

Mit der höheren Verfügbarkeit von Wissen nimmt die Bedeutung von Expertentum sowie das Festhalten an bekannten Stellen- und Rollenprofilen weiter ab. Mitarbeitende mit sogenannten T-Shaped-Skills sind Generalisten mit mindestens einem Spezialgebiet. Sie sind anschlussfähig für bereichsübergreifende Denkweisen, Teamarbeit und innovative Lösungsansätze bei ständig wechselnden Anforderungen.

### Erfolgsfaktoren sind aus unserer Sicht

- die Auswahl relevanter Modelle, die den Lernenden schnelle Anwendbarkeit sichern
- die praxisnahe Themenauswahl für eine zielgerichtete Personalentwicklung durch unsere erfahrenen Berater:innen aus komplementären Wissensgebieten
- die gehirngerechte Vermittlung von Wissen und die Förderung von Fähigkeiten, welche unsere Berater:innen und Coaches authentisch, flexibel und mit einer Prise Humor gestalten





## NEOlearn - Führungskräfteentwicklung

### Potentiale entwickeln

Viele Führungskräfte haben ihre ersten Erfahrungen in traditionell, hierarchisch aufgebauten Unternehmen gesammelt. Möglicherweise haben sie Zeiten erlebt, in denen die Märkte relativ stabil und die Produktions- und Verkaufsprognosen zuverlässig waren. Die besten Fachleute wurden in der Regel dann zu Führungskräften. Eine Erfolgsstrategie war damals, nach fest definierten Zielgrößen ein Team zu steuern, Abläufe zu organ-

isieren, Aufgaben zu koordinieren und Ergebnisse und Leistungen zu kontrollieren. In unserem Verständnis sind das wichtige Management-Kompetenzen.

Leadership-Kompetenz zeichnet sich dadurch aus, auch in unklaren Zeiten, Menschen zu inspirieren, Vertrauen zu schaffen, Visionen zu entwickeln und innovative Lösungen auf noch nicht bekannten Herausforderungen entstehen zu lassen. Das wirkt vorbildhaft und unterstützend.

### Was ist das Besondere an NEOlearn – Führungskräfteentwicklung?

Wir bei compleneo Consulting glauben, dass die individuelle Fähigkeit zu Leadership durch eine begleitete Reflexion der eigenen Führungspersönlichkeit sowie gezielte fachliche Impulse entfaltet werden kann. Dazu entwickeln wir kundenspezifische und anspruchsvolle Personalentwicklungskonzepte für Schlüsselpersonen und Führungskräfte in Organisationen.

Die dabei entstehenden Lernerfahrungen und Einsichten sind der Grundstein, um Teams und Unternehmen sicher durch Ungewissheiten und Veränderungen zu führen.

### Was können Sie von unseren Lernangeboten erwarten?

- Der Mensch im Mittelpunkt: Wo stehen die Lernenden (Kennen, Wissen, Können, Umsetzen, Etablieren, Transformieren, ...)?
- Lernzielfokussierung: Welche Lern- und Erlebnisinhalte machen für Sie einen Unterschied, der umsetzbar und messbar ist?
- Abwechslung: Wie können wir geschickt Methoden mixen und eine multisensorische Vermittlung realisieren?
- Förderung und Ermutigung: Wie gelingt es uns, Sie aus der Komfortzone zu locken und für Lernerfahrungen einzuladen, dabei auch Gruppenprozesse zu nutzen und zu stärken?



### Das könnte Sie auch interessieren...

Interaktion, Antizipation, zielgerichtete Kommunikation, modernes Lernen sind Eckpfeiler einer resilienten Organisation. Erfahren Sie mehr unter NEOresilienz® oder fördern Sie mit unserem Feedback-Modell NEOlize® gezielt die verschiedenen Rollen der Führungsarbeit.